

特定処遇改善加算についての取り組み

社会福祉法人楠福祉会は、介護職員等特定処遇改善加算及び福祉・介護職員等処遇改善加算について、下記の通り職場環境整備を行っています。

キャリアパス要件

要件Ⅰ

- ① 職員の職位、職責又は職務内容等に応じた任用等の要件を定めています。
- ② 職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系について定めています。
- ③ 就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、すべての職員に周知しています。

要件Ⅱ

福祉・介護職員との意見交換を踏まえた資質向上のための目標と具体的な取り組み
名古屋市、社会福祉協議会、知的障害者福祉協会等が主催する研修に積極的に参加し、意見交換の機会を設けています。

要件Ⅲ

経験もしくは資格に応じて昇給する仕組み又は言って基準に基づき定期に昇給する仕組みを設けています。

職場環境等要件について

資質の向上

社会福祉士、介護福祉士などの国家資格取得の際には、それらに必要となる研修に参加するため、業務に支障のない上で勤務時間に配慮しております。

労働環境・処遇の改善

- ・事故、トラブルへの対応マニュアルなどの作成による責任の所在の明確化をしています。
- ・健康診断の項目の充実やこころの健康当の健康管理面の強化等行っています。

その他

非正規職員から正規職員への転換事例があります。